



การประเมินความเสี่ยงการ  
ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง  
กับสินบนของ สปป.  
ประจำปี 2567

สปป. ตระหนักถึงความสำคัญในการ

ต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ บริหารงาน  
ด้วยความโปร่งใส เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม  
มุ่งมั่นสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน  
และเป็นแบบอย่างเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี

คำขวัญ การต่อต้านทุจริต ของ สปป.

“สร้างคุณธรรม นำปณิธาน  
ร่วมกันต้านคอร์รัปชัน”

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

มีนาคม 2567

## การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) ในฐานะหน่วยงานของรัฐอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และเป็นหน่วยงานที่มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุน ให้ความสำคัญในการผลักดันการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริต หรือการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้จะสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานได้ และเป็นการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวคิดหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพโปร่งใสและน่าเชื่อถือ โดยเฉพาะหลักการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Control)

ในการนี้ จึงได้นำหลักเกณฑ์ในคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท. มาปรับใช้เป็นกรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สพพ. เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุม กำกับ และลดความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติงาน

### นิยามที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

**ทุจริต** หมายถึง การใช้อำนาจรัฐในทางที่ผิด การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและการรับสินบน หรืออาจการ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงานในอนาคต

**สินบน** หมายถึง การเสนอ การสัญญา การให้ การรับ การเรียกร้องผลประโยชน์ที่ไม่สมควร ไม่ว่าจะเป็นมูลค่าเท่าใด (ผลประโยชน์นั้นเป็นได้ทั้งในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน) ทั้งทางตรงและทางอ้อม และไม่ว่าจะเป็นสถานที่ใดๆ ก็ตาม โดยเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการโน้มน้าวหรือตอบแทนเพื่อให้บุคคลกระทำ หรือละเว้นการกระทำอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหน้าที่ของบุคคลนั้น

**ของขวัญ** หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้กันเพื่ออภัยภัยไมตรี ให้เป็นรางวัลให้โดยเสน่หา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการรับส่วนลดราคาทรัพย์สินหรือการได้รับบริการหรือการรับฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียว และไม่ว่าจะให้เป็นการให้หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

**การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา** (ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ข้อ 4) หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือ

ประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจหรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

**ประโยชน์อื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้** (ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ข้อ 4) หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

#### **ตัวอย่างของการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ**

การทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดจากหน้าที่การงานที่จะต้องปฏิบัติ จากการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เช่น

- ฉ้อโกง /ไม่ลงโทษผู้กระทำความผิดที่เป็นพวกพ้อง /เรียกรับเงิน เรียกสินบน เรียกของกำนัล
- ปลอมแปลง /ลงโทษเฉพาะคนที่ไม่ใช่พวกพ้อง /ช่วยเหลือสมัครพรรคพวกหรือเครือญาติ
- ยักยอก /ปกปิดความผิดให้พวกพ้อง
- ขโมย /ไม่รายงานข้อเท็จจริง /จัดทำเอกสารเท็จเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง
- กลั่นแกล้ง /ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ เพื่อให้พวกพ้องได้รับผลประโยชน์
- ช่มชู้ให้ผู้อื่นเกรงกลัว/เกรงใจ / ผูกขาดการค้าขายแต่กับพวกพ้องของตนเอง
- บังคับ/ขึ้นใจผู้ใต้บังคับบัญชา /ใช้อำนาจหน้าที่เบียดบังเอาผลประโยชน์
- รวบอำนาจ /ไม่มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามความเหมาะสม
- แต่งตั้ง/เลื่อนชั้นเฉพาะพวกพ้องของตน
- ปูนบำเหน็จรางวัลแต่เฉพาะพวกพ้องของตน

#### **ประเภทของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน แบ่งได้ 4 ประเด็น ดังนี้**

1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การบริหารตามภารกิจ คือ การใช้อำนาจหน้าที่ (Authority) ที่ได้มาจากการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในทางมิชอบ

3. การจัดซื้อจัดจ้าง

4. การบริหารงานบุคคล

อนึ่ง สพพ. ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

#### การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

หลักเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน พิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่

1. ด้านโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ซึ่งจะพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้นๆ
2. ด้านผลกระทบ (Impact) เป็นการวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

#### เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

| เกณฑ์                                             | โอกาส (Likelihood)      |                               |                              |                               |                               |
|---------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
|                                                   | 1                       | 2                             | 3                            | 4                             | 5                             |
| เกิดเหตุการณ์ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน | มีโอกาสดำเนินการขึ้นยาก | มีโอกาสดำเนินการขึ้นน้อยครั้ง | มีโอกาสดำเนินการขึ้นบางครั้ง | มีโอกาสดำเนินการขึ้นบ่อยครั้ง | มีโอกาสดำเนินการขึ้นเป็นประจำ |

#### เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| เกณฑ์                                                                      | โอกาส (Likelihood)                           |                                             |                                           |                              |                         |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-------------------------|
|                                                                            | 1                                            | 2                                           | 3                                         | 4                            | 5                       |
| ระดับความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน | สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน นานๆ ครั้ง | สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน บ่อยครั้ง | ก่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม | ถูกลดโทษทางวินัยอย่างมีนัยยะ | ถูกลดโทษทางวินัยร้ายแรง |

#### เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score |         |         |         |        |        |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาส      | ผลกระทบ |         |         |        |        |
|            | 1       | 2       | 3       | 4      | 5      |
| 5          | สูง     | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก | สูงมาก |
| 4          | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก | สูงมาก |
| 3          | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง     | สูง    | สูงมาก |
| 2          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูงมาก |
| 1          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูง    |

#### ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ความหมายของระดับความรุนแรง มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง

● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

## การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

### 1. การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Risk Identification)

สพพ. พิจารณาดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานแล้ว เห็นว่า กระบวนการที่อาจพบความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละประเด็น มีดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1 แบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ให้คะแนนความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง (แยกตามสี)

| ประเด็น                                             | ภารกิจ/<br>กระบวนการ/การ<br>ดำเนินงาน                                                            | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Risk Score (L x I) |        |            |                     |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|---------------------|
|                                                     |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Likelihood         | Impact | Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| การใช้อำนาจ<br>ตามกฎหมาย/<br>การบริหาร<br>ตามภารกิจ | กระบวนการอนุมัติ<br>โครงการ/จัดจ้างที่<br>ปรึกษา                                                 | เจ้าหน้าที่มีการประสานกับบริษัท<br>หรือผู้ที่จะมาเป็นคู่สัญญา ตั้งแต่<br>เริ่มต้น เพื่อกำหนดคุณลักษณะ<br>(TOR) ซึ่งไม่มีการกำหนดขึ้นอย่าง<br>แท้จริงแต่เป็นการนำร่าง TOR<br>ดังกล่าวมาให้ คณะกรรมการเป็น<br>ผู้กำหนด การแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เป็นเพียงการดำเนินการตาม<br>รูปแบบที่ทางราชการกำหนดเพื่อ<br>เอื้อประโยชน์ให้กับเอกชน | 2                  | 4      | 4          | สูง                 |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                   | กระบวนการ<br>จัดจ้างที่ปรึกษา                                                                    | เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่มีการ<br>ให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/<br>การเลี้ยบริบรอง ซึ่งจะนำไปสู่การ<br>เอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญาจาก<br>ที่ปรึกษา/ผู้ให้บริการ/ผู้ควบคุม<br>งานโครงการ ให้ความช่วยเหลือ<br>ทางวิชาการ<br>(Technical Assistance: TA)                                                                                 | 2                  | 4      | 4          | สูง                 |
| การบริหารงาน<br>บุคคล                               | เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจ<br>หน้าที่เลือกปฏิบัติ<br>ในขั้นตอนสรรหา/<br>คัดเลือกบุคคล<br>เพื่อเข้าทำงาน | คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกที่<br>ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการ<br>สพพ. อาจมีการใช้ดุลยพินิจ<br>ส่วนตัวในการคัดเลือกบุคคลเข้า<br>ปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>(กรณีใช้วิธีการคัดเลือกโดยการ<br>สัมภาษณ์)                                                                                                                                  | 2                  | 4      | 4          | สูง                 |

## 2. แผนและมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

จากการวิเคราะห์และประเมินเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนตามตารางที่ 1 ส่วนใหญ่เป็นเหตุการณ์ที่มีระดับความเสี่ยงสูงถึงสูงมาก เพื่อเป็นการป้องกันและเฝ้าระวังเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงได้กำหนดมาตรการและวิธีการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังตารางต่อไปนี้

| แผนและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน<br>ของสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                           |          |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|--------------------------|
| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                              | มาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                     | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ             |
| เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์/ของขวัญจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จากหน่วยงาน                                                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการเรียกรับสินบน เช่น ความผิดในการให้สินบนแก่เจ้าพนักงาน ทั้งนี้การให้สินบนเจ้าพนักงานนี้ กฎหมายเอาผิดทั้งผู้ให้และผู้รับคือ ผู้ให้จะผิดตาม ปอ. มาตรา 144 ส่วนเจ้าพนักงานผู้รับผิดตาม ปอ. มาตรา 149 หรือความผิดในการที่เจ้าพนักงานใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบตาม ปอ. มาตรา 148</li> <li>2. จัดทำคู่มือ/แนวทางเพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน</li> <li>3. รวบรวมแบบรายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และจัดทำสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามแบบฟอร์ม ITA -029 เพื่อนำส่ง ปปช.</li> </ol> | เม.ย.-ก.ย. 67<br><br>มี.ค.- พ.ค. 67<br><br>มี.ค. -ก.ย. 67 | -        | ฝกม.                     |
| เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการจ้างที่ปรึกษา                             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน กรณีการจ้างที่ปรึกษา/ผู้ให้บริการควบคุมงานและออกแบบ</li> <li>2. จัดให้มีการทบทวนและสอบทานกระบวนการทำงานโดยผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดให้เป็นไปตามระเบียบในทุกขั้นตอน โดยให้เจ้าหน้าที่พัสดุและวิศวกรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามามีส่วนร่วม</li> <li>3. ให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ สพพ.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                         | มี.ค. 67<br><br>เม.ย.-ก.ย. 67<br><br>เม.ย.-ก.ย. 67        | -        | สบค. 1<br>สบค. 2<br>สอก. |

|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                               |          |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------|-------------|
| <p>เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่เลือกปฏิบัติในขั้นตอนสรรหา/คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงาน</p> | <p>1. ทบทวนขั้นตอนและปัญหาอุปสรรครวมถึงประเมินประเด็นความเสี่ยงการดำเนินงานคณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินงานคณะกรรมการคัดเลือกฯ</p> <p>2. กำหนดหลักเกณฑ์ การสรรหาและคัดเลือกอย่างชัดเจน โดยครอบคลุมตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) พัฒนาเครื่องมือการคัดเลือก ได้แก่</p> <p>(1) เพิ่มกระบวนการสอบข้อเขียน/วัดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนและขอบเขตของคำตอบให้ชัดเจน</p> <p>(2) กำหนดสัดส่วนคะแนนของการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ และข้อคำถาม พร้อมแนวทางในการตอบให้ชัดเจน</p> <p>3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทราบขั้นตอนและหลักเกณฑ์การสรรหา โดยระบุรายละเอียดให้ครบถ้วนและเหมาะสม คือ</p> <p>(1) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา/คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงาน</p> <p>(2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทราบขั้นตอนและหลักเกณฑ์การสรรหา</p> <p>(3) จัดทำ/ทบทวนขั้นตอนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก</p> | <p>เม.ย. 67</p> <p>ก.ย 67</p> | <p>-</p> | <p>สอก.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------|-------------|